

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
**AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**  
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



## DELIBERAZIONE

n. 1818

del 19-10-2021

## O G G E T T O

Assunzione a tempo indeterminato di una unità di C.P.S. Fisioterapista categoria D e di una unità di C.P.S. Logopedista categoria D.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane  
Anno Proposta: 2021  
Numero Proposta: 2073

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che sulla base delle valutazioni aziendali finalizzate ad individuare il fabbisogno di personale, questa Azienda ha la necessità di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di un Fisioterapista e di un Logopedista, da assegnare all'U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale del Presidio Ospedaliero di Lonigo, al fine di ricoprire due posizioni che si sono rese vacanti rispettivamente nel corso del 2° e del 3° trimestre 2021 a seguito della cessazione dei titolari del posto.

Precisato che, ai sensi delle disposizioni regionali di cui alla D.G.R. n. 258 del 09.03.2021, le Aziende possono procedere ad assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, inserendole nei relativi piani trimestrali.

Precisato, al riguardo, che le assenze di cui trattasi sono state inserite nei piani assunzioni trasmessi alla Regione Veneto rispettivamente con nota prot. n. 41261 del 16/04/2021 (2° trimestre 2021) e nota prot. n. 69392 del 1° luglio 2021 (3° trimestre 2021).

Fatto presente, al riguardo, che la scrivente Azienda dispone delle seguenti graduatorie di concorso pubblico:

- Collaboratore professionale sanitario – Fisioterapista categoria D, approvata dalla scrivente Azienda con provvedimento n. 331 del 19 giugno 2019, utilizzata sino alla posizione n. 26).
- Collaboratore professionale sanitario – Logopedista categoria D, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 453 del 10 agosto 2020, utilizzata sino alla posizione n.6).

Tutto ciò premesso, si dispone con il presente provvedimento di utilizzare le suindicate graduatorie di concorso pubblico come di seguito indicato:

- Graduatoria di concorso pubblico in qualità di C.P.S. – Fisioterapista, per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 unità, con scorrimento della graduatoria stessa a partire dalla posizione n. 27)
- Graduatoria di concorso pubblico in qualità di C.P.S. – Logopedista, per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 unità, con scorrimento della graduatoria stessa a partire dalla posizione n. 7).

Precisato che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 1209 del 02/07/2021).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

**IL DIRETTORE GENERALE**

**D E L I B E R A**

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista, categoria D, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata dalla scrivente Azienda con provvedimento n. 331 del 19 giugno 2019;
2. di procedere, altresì, all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore professionale sanitario – Logopedista categoria D, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 453 del 10 agosto 2020;
3. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:
  - all'esito delle visite mediche preassuntive;
  - alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento della relativa prestazione lavorativa;
  - alla conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi della data di inizio dei rapporti di lavoro;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 32.932,66 annui per ciascuna unità, definita con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;
5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE  
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

---

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 20-10-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

---

Copia del presente atto viene inviato in data 20-10-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI  
DELL'UOC AFFARI GENERALI

---